CÔNG TY CỔ PHẦN
BỆNH VIỆN TIM TÂM ĐỨC
Số: 198-26/CV-TĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh Phúc

TP. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 03 năm 2026

Kính gửi: **- Ủy ban Chứng Khoán Nhà Nước;**
- Sở Giao Dịch Chứng Khoán Hà Nội.

Tên công ty	:	**CÔNG TY CỔ PHẦN BỆNH VIỆN TIM TÂM ĐỨC**
Mã chứng khoán	:	TTD
Trụ sở chính	:	Số 04 Nguyễn Lương Bằng, Phường Tân Mỹ, TP. Hồ Chí Minh
Điện thoại	:	1900 561 539 Fax: (028) 5411 0029
Người thực hiện CBTT	:	Nguyễn Ngọc Chiếu Chức vụ: Chủ tịch HĐQT
Loại thông tin công bố:	:	☑ 24 h ☐ Yêu cầu ☐ Bất thường ☐ Định kỳ

Nội dung thông tin công bố :

Công bố thông tin về việc Hội đồng Quản trị VII.12 ngày 30.03.2026 thông qua nội dung Phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ năm 2026 được đính kèm theo Tờ trình số 02/TTr-HĐQT ngày 30/3/2026 của Hội đồng Quản trị trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026; Thông qua nội dung Tờ trình số 01-2026/TTr-HĐQT ngày 30/3/2026 của Hội đồng Quản trị trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026; Thông qua nội dung Toàn văn Tài liệu họp ĐHĐCĐ 2026; Thông qua một số nội dung khác. Toàn văn Nghị quyết HĐQT VII.12/NQ-HĐQT ngày 30/3/2026 và các Tờ trình được đính kèm theo công bố thông tin này.

Thông tin này đã được công bố trên trang điện tử của Công ty Cổ phần Bệnh viện Tim Tâm Đức: http: //www.tamduchearthospital.com vào ngày 31/03/2026.

Chúng tôi cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

NGƯỜI THỰC HIỆN CÔNG BỐ THÔNG TIN

CÔNG TY CỔ PHẦN BỆNH VIỆN TIM TÂM ĐỨC

TS.BS. NGUYỄN NGỌC CHIẾU
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Nơi nhận:
- Như trên;
- Lưu: VT, VP.

CÔNG TY CỔ PHẦN
BỆNH VIỆN TIM TÂM ĐỨC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: VII.12/NQ-HĐQT

TP. Hồ Chí Minh, ngày 30 tháng 03 năm 2026

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
NHIỆM KỲ VII.12

- *Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 đã được Quốc Hội nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;*
- *Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Bệnh viện Tim Tâm Đức đã được Đại hội Cổ đông thông qua ngày 28/04/2022;*
- *Căn cứ Nghị quyết 01.2025/NQ-ĐHCĐ ngày 25/04/2025 của Đại hội cổ đông thường niên năm 2025 Công ty Cổ phần Bệnh viện Tim Tâm Đức;*
- *Căn cứ Biên bản họp Hội Đồng Quản Trị Nhiệm kỳ VII Công ty Cổ Phần Bệnh viện Tim Tâm Đức họp ngày 30.03.2026.*

Thành phần tham dự:

1. TS.BS. Nguyễn Ngọc Chiếu	Sáng lập. Cố vấn. Chủ tịch Hội đồng Quản trị.
2. ThS.BS Phan Kim Phương	Sáng lập. Cố vấn. Thành viên Hội đồng Quản trị
3. TS.BS. Chu Trọng Hiệp	Giám đốc Ngoại khoa - Thành viên Hội đồng quản trị
4. ThS. Phạm Anh Dũng	Thành viên Hội đồng quản trị
5. BS.CKI Phạm Bích Xuân	Thành viên Hội đồng quản trị
6. BS.CKII Đỗ Văn Bửu Đan	Tổng Giám Đốc

Thư ký cuộc họp:
CN. Nguyễn Ngọc Như Anh
Phụ trách Quản trị Công ty

NGHỊ QUYẾT

Điều 1. Thông qua nội dung phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ năm 2026

Hội Đồng Quản Trị VII.12 nhất trí 100% thông qua nội dung Phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ năm 2026 được đính kèm theo Tờ trình số 02/TTr-HĐQT ngày 30/3/2026 để trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 quyết định.

Điều 2. Thông qua nội dung Tờ trình số 01-2026/TTr-HĐQT ngày 30/3/2026

Hội Đồng Quản Trị VII.12 nhất trí 100% thông qua nội dung Tờ trình số 01-2026/TTr-HĐQT ngày 30/3/2026 về việc phân phối lợi nhuận năm 2025, kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026 và chọn công ty kiểm toán Báo cáo tài chính niên độ 2026 để trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 xem xét, quyết định.

Điều 3. Thông qua việc điều chỉnh kế hoạch tài chính năm 2026

Theo Nghị quyết Hội đồng Quản trị VII.11 ngày 02/03/2026, Hội đồng Quản trị đã thông qua Kế hoạch tài chính năm 2026 như sau:

Tổng doanh thu	*800 tỷ đồng*
Lợi nhuận trước thuế	*100 tỷ đồng*
Lợi nhuận sau thuế	*88,5 tỷ đồng*
Cổ tức	*20%/mệnh giá*

Căn cứ tình hình hoạt động trong 03 tháng đầu năm 2026 và bối cảnh kinh tế - xã hội hiện nay, Hội đồng Quản trị quyết định điều chỉnh kế hoạch như sau:

Tổng doanh thu	*780 tỷ đồng*
Lợi nhuận trước thuế	*95 tỷ đồng*
Lợi nhuận sau thuế	*86 tỷ đồng*
Cổ tức	*20%/mệnh giá*

Hội Đồng Quản Trị VII.12 nhất trí 100% thông qua nội dung điều chỉnh kế hoạch tài chính năm 2026 để trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026 xem xét, quyết định.

Điều 4. Thông qua toàn văn tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

Toàn văn tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 bao gồm:

- Báo cáo tổng hợp năm 2025, bao gồm các nội dung Hoạt động của Hội đồng quản trị, Kết quả hoạt động năm 2025 và Kế hoạch Tâm Đức năm 2026, Báo cáo kiểm toán niên độ năm tài chính 2025 và Báo cáo của Ban kiểm soát.
- Tờ trình số 01-2026/TTr-HĐQT ngày 30/3/2026 về việc phân phối lợi nhuận năm 2025, kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026 và chọn công ty kiểm toán Báo cáo tài chính niên độ 2026 để trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 xem xét, quyết định.
- Tờ trình số 02/TTr-HĐQT ngày 30/3/2026 về Phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ năm 2026.

Hội Đồng Quản Trị VII.12 nhất trí 100% thông qua toàn văn tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

Điều 5. Thông qua giải pháp hệ thống lưu trữ và truyền tải hình ảnh y tế (PACS)

Hội Đồng Quản Trị VII.12 nhất trí 100% thông qua giải pháp PACS GE On-premise theo hình thức thuê và sở hữu sau 36 tháng, với tổng chi phí gồm 2,5 tỷ đồng chi phí phần mềm (thanh toán trả chậm định kỳ mỗi 03 tháng) và 690 triệu đồng chi phí server, giao Ban Giám đốc triển khai thực hiện.

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CÔNG TY CỔ PHẦN BỆNH VIỆN TIM TÂM ĐỨC

TS.BS. NGUYỄN NGỌC CHIẾU

Nơi nhận:
- HĐQT, BKS, TGĐ, GĐTC;
- Lưu: VP.

CÔNG TY CỔ PHẦN
BỆNH VIỆN TIM TÂM ĐỨC

Số: 01-2026/TTr-HĐQT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 30 tháng 03 năm 2026

TỜ TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

(V/v Phân phối lợi nhuận năm 2025; Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026; Chọn công ty kiểm toán báo cáo tài chính niên độ 2026)

- *Căn cứ* Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 đã được Quốc Hội nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;
- *Căn cứ* Điều lệ Công ty Cổ phần Bệnh viện Tim Tâm Đức được Đại hội Cổ đông thông qua ngày 28/04/2022;
- *Căn cứ Nghị quyết số VII.11/NQ-HĐQT ngày 02/03/2026 của Hội đồng Quản trị NK VII*

Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Bệnh viện Tim Tâm Đức kính trình Đại Hội Đồng Cổ Đông xem xét và thông qua việc phân phối lợi nhuận năm 2025 và kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026 với nội dung cụ thể như sau:

I. PHÂN PHỐI LỢI NHUẬN NĂM 2025:

Chỉ tiêu	Số tiền (VNĐ)
1. Lợi nhuận sau thuế Thu nhập doanh nghiệp 2025	**95.735.394.301**
2. Trích các quỹ (Nghị quyết 01.2025/NQ-ĐHCĐ ngày 25.04.2025)	**6.946.474.195**
2.1. Quỹ hoạt động Hội đồng quản trị (3,6% LNST)	3.446.474.195
2.2. Quỹ Khen thưởng, phúc lợi	3.500.000.000
3. Lợi nhuận còn lại chi cổ tức (3=1-2)	**88.788.920.106**
4. Chi cổ tức - Dự kiến 33% mệnh giá	**54.022.736.000**
4.1. Tạm ứng đợt 1, tháng 08/2025: 10%	16.370.526.000
4.2. Tạm ứng đợt 2, tháng 02/2026: 10%	16.370.526.000
4.3. Thanh toán đợt 3 (Sau khi Đại hội chuẩn thuận): 13%	21.281.684.000
5. Lợi nhuận năm 2025 còn lại (5=3-4)	**34.766.184.106**

II. KẾ HOẠCH PHÂN PHỐI LỢI NHUẬN NĂM 2026:

1. Kế hoạch trích quỹ năm 2026:

- Quỹ hoạt động Hội đồng Quản trị 3,6% Lợi nhuận sau thuế
- Quỹ Khen thưởng, phúc lợi 3.500.000.000đ

2. Kế hoạch chi trả cổ tức năm 2026

Đợt chi trả cổ tức	Tỷ lệ	Thời điểm
Tạm ứng đợt 1	5%	Tháng 09/2026
Tạm ứng đợt 2	5%	Tháng 01/2027
Thanh toán đợt 3	10%	Sau ĐHCĐ 2027

3. Khen thưởng người lao động nhân dịp kỷ niệm 20 năm thành lập Bệnh viện Tim Tâm Đức 08.03.2006 - 08.03.2026:

Đề xuất Đại Hội Đồng Cổ Đông thông qua việc khen thưởng người lao động có đóng góp lâu dài và hiệu quả cho bệnh viện nhân dịp kỷ niệm 20 năm thành lập Bệnh viện Tim Tâm Đức. Nguồn chi khen thưởng trích từ lợi nhuận sau thuế TNDN năm 2026 của công ty. Mức thưởng xác định theo thâm niên là 1 triệu đồng/ người cho mỗi năm công tác, mức cao nhất là 20 triệu đồng/ người dành cho người lao động có thời gian công tác từ đủ 15 năm trở lên. Hội đồng Quản trị trình Đại Hội Đồng Cổ Đông ủy quyền cho Hội đồng Quản trị lập danh sách khen thưởng người lao động nêu trên và thực hiện khen thưởng theo đúng quy định.

III. CHỌN CÔNG TY KIỂM TOÁN BÁO CÁO TÀI CHÍNH NIÊN ĐỘ 2026:

Theo kiến nghị của Ban kiểm soát và thay mặt Ban kiểm soát, đề xuất Đại Hội Đồng Cổ Đông ủy quyền cho Hội đồng Quản trị quyết định chọn Công ty kiểm toán BCTC niên độ 2026 dựa trên các tiêu chí:

- Là công ty kiểm toán độc lập hợp pháp, được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước cho phép kiểm toán các tổ chức phát hành và kinh doanh chứng khoán;
- Là Công ty kiểm toán có uy tín, quy mô toàn quốc và có kinh nghiệm trong hoạt động kiểm toán lĩnh vực y tế;
- Chi phí kiểm toán hợp lý.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

M.S.D.N: 0302668322-C.T.C.P
CÔNG TY CỔ PHẦN BỆNH VIỆN TIM TÂM ĐỨC
QUẬN 7 - TP HỒ CHÍ MINH

TS.BS. NGUYỄN NGỌC CHIẾU

CÔNG TY CỔ PHẦN BỆNH VIỆN TIM TÂM ĐỨC	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc** **----------oOo----------**
Số: 02/TTr-HĐQT	*TP. HCM, ngày 30 tháng 03 năm 2026*

TỜ TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

(V/v Thông qua phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ năm 2026)

Căn cứ:

- *Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 được sửa đổi, bổ sung năm 2022, năm 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành;*
- *Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019 được sửa đổi, bổ sung năm 2024 và các văn bản hướng dẫn thi hành;*
- *Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Chứng khoán và Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020;*
- *Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Bệnh viện Tim Tâm Đức ("**Công ty**"/ "**Tâm Đức**")*

Nhằm mục đích nâng cao năng lực tài chính của Công ty cũng như ghi nhận sự đóng góp của các cán bộ nhân viên đã đồng hành, gắn bó với Tâm Đức trong suốt 20 năm vừa qua, Hội đồng quản trị ("**HĐQT**") kính trình Đại hội đồng cổ đông ("**ĐHĐCĐ**") thông qua các nội dung liên quan đến Phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ năm 2026 *(được đính kèm theo Tờ trình này)* với các nội dung tóm tắt như sau:

1. Tổ chức phát hành: **CÔNG TY CỔ PHẦN BỆNH VIỆN TIM TÂM ĐỨC**
2. Mã chứng khoán: TTD
3. Loại cổ phiếu phát hành: Cổ phiếu phổ thông.
4. Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu.
5. Vốn điều lệ hiện nay: 155.520.000.000 đồng.
6. Số lượng cổ phiếu đã phát hành: 15.552.000 cổ phiếu.
7. Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 15.552.000 cổ phiếu.
8. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: tối đa **16.252.000 cổ phiếu,** trong đó:
   + Phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu: **15.552.000 cổ phiếu**, tương ứng tỷ lệ thực hiện quyền là **1:1**.
   + Phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP): **700.000 cổ phiếu,** tương ứng **4,50%** số lượng cổ phiếu đang lưu hành tại thời điểm trình phương án.
9. Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá: 162.520.000.000 đồng.
10. Nguồn vốn dự kiến:
    + Phát hành cổ phiếu tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu: từ nguồn vốn chủ sở hữu được căn cứ trên báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025, bao gồm các nguồn sau: thặng dư vốn cổ

phần, quỹ đầu tư phát triển, lợi nhuận sau thuế chưa phân phối và quỹ khác (nếu có) được sử dụng để bổ sung vốn điều lệ theo quy định của pháp luật.

+ Phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP): từ nguồn vốn chủ sở hữu được căn cứ trên báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025, bao gồm các nguồn sau: thặng dư vốn cổ phần, quỹ đầu tư phát triển, lợi nhuận sau thuế chưa phân phối và quỹ khác (nếu có) được sử dụng để bổ sung vốn điều lệ theo quy định của pháp luật với giá phát hành là 10.000 đồng/cổ phiếu.

11. Vốn điều lệ dự kiến sau phát hành: **318.040.000.000 đồng**.

12. Mục đích sử dụng vốn thu được từ đợt phát hành: Bổ sung vốn cho hoạt động kinh doanh của Công ty.

13. Thời gian dự kiến phát hành: Dự kiến trong Quý 2 năm 2026, thời gian phát hành cụ thể giao cho HĐQT quyết định và sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo/chấp thuận bằng văn bản về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu và phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

    Để làm rõ, ngày kết thúc đợt phát hành cổ phiếu tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu (ngày đăng ký cuối cùng để phân bổ quyền) phải đảm bảo trước ngày kết thúc đợt phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ngày phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động).

14. Ủy quyền thực hiện:

    ĐHĐCĐ giao và ủy quyền cho HĐQT thực hiện các công việc liên quan để hoàn thành phương án phát hành nêu trên, bao gồm:

    - Triển khai thực hiện phát hành và phân phối cổ phiếu theo các phương án phát hành;
    - Quyết định chi tiết nội dung phương án phát hành và/hoặc sửa đổi, bổ sung, thay đổi phương án phát hành khi cần thiết theo tình hình thực tế của Công ty hoặc theo yêu cầu của Cơ quan có thẩm quyền để đảm bảo đợt phát hành được thành công cũng như việc huy động vốn của Công ty được thực hiện đúng theo quy định của pháp luật;
    - Cân đối và quyết định chi tiết nguồn vốn sử dụng để phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu và phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động theo đúng quy định;
    - Lựa chọn thời điểm thích hợp để phát hành cổ phiếu sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo bằng văn bản về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu;
    - Thông qua Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động, danh sách người lao động được tham gia chương trình và số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng trên cơ sở các tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình đã được ĐHĐCĐ thông qua;
    - Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài;
    - Thực hiện xử lý cổ phiếu lẻ, cổ phiếu chưa phân phối hết (nếu có);
    - Tiến hành các thủ tục sửa đổi, bổ sung Điều lệ của Công ty để ghi nhận phần vốn điều lệ tăng thêm từ kết quả phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu và phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động;

- Thông qua việc tăng vốn điều lệ và triển khai các công việc, thủ tục pháp lý cần thiết để thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tương ứng với tổng mệnh giá cổ phần thực tế phát hành sau khi hoàn thành đợt phát hành cổ phiếu;
- Thực hiện các thủ tục đăng ký lưu ký bổ sung cổ phiếu phát hành thêm *(bao gồm đợt (1) phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu và (2) phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động)* tại Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam và đăng ký giao dịch bổ sung tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội theo đúng quy định của pháp luật.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Trân trọng kính trình.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

CÔNG TY CỔ PHẦN BỆNH VIỆN TIM TÂM ĐỨC

NGUYỄN NGỌC CHIẾU

Tài liệu đính kèm:

- Phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ năm 2026

Nơi nhận:

- Như trên;

- Lưu VP. HĐQT

PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ NĂM 2026 CÔNG TY CỔ PHẦN BỆNH VIỆN TIM TÂM ĐỨC

(Đính kèm theo Tờ trình số 02/TTr-HĐQT ký ngày 30/ 03/2026)

I. GIỚI THIỆU VỀ TỔ CHỨC PHÁT HÀNH

1. Tóm tắt thông tin về tổ chức phát hành:

- Tên Công ty : **CÔNG TY CỔ PHẦN BỆNH VIỆN TIM TÂM ĐỨC**
- Tên tiếng Anh : TAM DUC CARDIOLOGY HOSPITAL JOINT STOCK COMPANY
- Tên viết tắt : TÂM ĐỨC
- Vốn điều lệ hiện nay : 155.520.000.000 đồng.
- Trụ sở chính : 04 Khu phố 1 Nguyễn Lương Bằng, Phường Tân Mỹ, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam
- Số điện thoại : 1900 561 539
- Website : https://tamduchearthospital.com/
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp mã số doanh nghiệp 0302668322 do Sở Kế hoạch và Đầu tư TP.HCM (nay là Sở Tài chính TP.HCM) cấp lần đầu ngày 16/07/2002, cấp thay đổi lần thứ 17 ngày 31/10/2025.

✓ Ngành nghề kinh doanh chủ yếu:

+ Hoạt động của các bệnh viện, trạm xá;

+ Hoạt động của các phòng khám đa khoa, chuyên khoa và nha khoa;

+ Bán lẻ thuốc, dụng cụ y tế, mỹ phẩm và vật phẩm vệ sinh trong các cửa hàng chuyên doanh.

✓ Sản phẩm/dịch vụ chính: Dịch vụ khám, chữa bệnh.

2. Tình hình hoạt động kinh doanh giai đoạn 2023 – 2025

Đơn vị tính: triệu đồng

Chỉ tiêu	2023		2024		2025	
	Giá trị	% (+/-)	Giá trị	% (+/-)	Giá trị	% (+/-)
Tổng giá trị tài sản	383.865	12,8%	392.731	2,3%	442.778	12,7%
Vốn chủ sở hữu	302.646	10,4%	324.117	a7,1%	359.667	11,0%
Doanh thu từ HĐKD	741.158	2,5%	778.204	5,0%	835.785	7,4%
Lợi nhuận từ HĐKD	165.139	-5,2%	171.064	3,6%	183.783	7,4%

Chỉ tiêu	2023		2024		2025	
	Giá trị	% (+/-)	Giá trị	% (+/-)	Giá trị	% (+/-)
Lợi nhuận khác	1.469	-30,7%	2.185	48,8%	1.867	-14,6%
Lợi nhuận trước thuế	93.805	-9,8%	95.029	1,3%	108.243	13,9%
Lợi nhuận sau thuế	83.077	-9,9%	84.281	1,4%	95.735	13,6%
EPS (đồng/cổ phiếu)	5.021	-10,6%	4.999	-0,4%	5.709	14,2%
Giá trị sổ sách (đồng/cp)	19.460	10,4%	20.841	7,1%	23.127	11,0%

Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2024 và năm 2025 của Tâm Đức.

II. PHƯƠNG ÁN TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ

1. Cơ sở pháp lý

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 được sửa đổi, bổ sung năm 2022, năm 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019 được sửa đổi, bổ sung năm 2024 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Chứng khoán và Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Bệnh viện Tim Tâm Đức ("**Công ty**"/ "**Tâm Đức**")

2. Mục đích của đợt phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ năm 2026

Chính thức hoạt động từ ngày 08/03/2006, Bệnh viện Tim Tâm Đức là bệnh viện chuyên khoa tim mạch kỹ thuật cao tại TP. Hồ Chí Minh. Bệnh viện có đầy đủ các lĩnh vực chuyên khoa sâu về tim mạch, bao gồm: hồi sức cấp cứu tim mạch, phẫu thuật tim mạch, thông tim can thiệp và điện sinh lý tim, với hàng triệu lượt bệnh nhân trong nước và quốc tế (đến từ 15 quốc gia) đến khám và điều trị trong gần 20 năm hình thành và phát triển.

Trải qua hành trình gần 20 năm, đội ngũ y bác sĩ của Bệnh viện Tim Tâm Đức đã:

- Khám, cấp cứu và điều trị cho hơn 1,5 triệu lượt người bệnh;
- Phẫu thuật tim cho hơn 12.000 bệnh nhân;
- Thực hiện trên 30.000 ca thông tim can thiệp và điện sinh lý tim;
- Đội cấp cứu hoạt động 24/7 đã cứu sống hàng nghìn trường hợp.

Với quy mô 250 giường bệnh, 74 bác sĩ, 232 điều dưỡng và kỹ thuật viên có trình độ chuyên môn cao, giàu kinh nghiệm và không ngừng cập nhật các tiến bộ y khoa tiên tiến trong lĩnh vực tim mạch, Bệnh viện Tim Tâm Đức đã và đang trở thành niềm hy vọng sống cho người mắc bệnh tim.

Trên cơ sở đó, nhằm nâng cao năng lực tài chính của Công ty, đồng thời ghi nhận sự đóng góp của đội ngũ cán bộ nhân viên đã đồng hành và gắn bó với Tâm Đức trong suốt gần 20 năm qua, Hội đồng Quản trị ("**HĐQT**") kính trình Đại hội đồng cổ đông ("**ĐHĐCĐ**") xem xét và thông qua Phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ năm 2026, nâng vốn điều lệ của Công ty lên mức **318,04 tỷ đồng**.

3. Tổng quan về phương án tăng vốn điều lệ của Công ty

- Tổ chức phát hành	:	Công ty Cổ phần Bệnh viện Tim Tâm Đức
- Mã chứng khoán	:	TTD
- Loại cổ phiếu phát hành	:	Cổ phiếu phổ thông
- Mệnh giá cổ phiếu	:	10.000 đồng/cổ phiếu
- Vốn điều lệ hiện nay	:	155.520.000.000 đồng
- Số lượng cổ phiếu đã phát hành	:	15.552.000 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành	:	tối đa **16.252.000 cổ phiếu**, trong đó:
+ *Phát hành cổ phiếu tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu*	:	***15.552.000 cổ phiếu**, tương ứng tỷ lệ thực hiện quyền là 1:1*
+ *Phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP)*	:	***700.000 cổ phiếu**, tương ứng 4,50% số lượng cổ phiếu đang lưu hành tại thời điểm trình phương án.*
- Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá	:	162.520.000.000 đồng
- Nguồn vốn dự kiến	:	
+ Phát hành cổ phiếu tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu	:	từ nguồn vốn chủ sở hữu được căn cứ trên báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025, bao gồm các nguồn sau: thặng dư vốn cổ phần, quỹ đầu tư phát triển, lợi nhuận sau thuế chưa phân phối và quỹ khác (nếu có) được sử dụng để bổ sung vốn điều lệ theo quy định của pháp luật.
+ Phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP)	:	từ nguồn vốn chủ sở hữu được căn cứ trên báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025, bao gồm các nguồn sau: thặng dư vốn cổ phần, quỹ đầu tư phát triển, lợi nhuận sau thuế chưa phân phối và quỹ khác (nếu có) được sử dụng để bổ sung vốn điều lệ theo quy định của pháp luật với giá phát hành là 10.000 đồng/cổ phiếu.
- Vốn điều lệ dự kiến sau phát hành	:	318.040.000.000 đồng
- Mục đích sử dụng vốn thu được từ đợt phát hành	:	Bổ sung vốn cho hoạt động kinh doanh của Công ty.
- Thời gian dự kiến phát hành	:	Dự kiến trong Quý 2 năm 2026, thời gian phát hành cụ thể giao cho HĐQT quyết định và sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo/chấp thuận bằng văn bản về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu và phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động Để làm rõ, ngày kết thúc đợt phát hành cổ phiếu tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu (ngày đăng ký cuối cùng để phân bổ quyền) phải đảm bảo trước ngày

kết thúc đợt phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ngày phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động).

4. Phương án tăng vốn điều lệ chi tiết

4.1 Phát hành cổ phiếu tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu

- Số lượng cổ phiếu trước phát hành	:	15.552.000 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành	:	15.552.000 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu sau khi hoàn tất phát hành *(bao gồm đợt phát hành cổ phiếu tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu và phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động)*	:	31.804.000 cổ phiếu
- Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá	:	155.520.000.000 đồng
- Vốn điều lệ sau khi hoàn tất phát hành *(bao gồm đợt phát hành cổ phiếu tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu và phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động)*	:	318.040.000.000 đồng
- Hình thức phát hành	:	Phát hành cổ phiếu tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu
- Đối tượng phát hành	:	Cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền nhận cổ phiếu tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu.
- Nguồn vốn thực hiện phát hành	:	từ nguồn vốn chủ sở hữu được căn cứ trên báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025, bao gồm các nguồn sau: thặng dư vốn cổ phần, quỹ đầu tư phát triển, lợi nhuận sau thuế chưa phân phối và quỹ khác (nếu có) được sử dụng để bổ sung vốn điều lệ theo quy định của pháp luật.
- Tỷ lệ thực hiện quyền	:	**Tỷ lệ 1:1**. Tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền, cổ đông sở hữu 1 cổ phiếu sẽ được nhận thêm 1 cổ phiếu mới; Quyền nhận cổ tức bằng cổ phiếu không được phép chuyển nhượng. Cổ phiếu phát hành này không bị hạn chế chuyển nhượng.
- Phương án làm tròn, phương án xử lý cổ phiếu lẻ	:	Do tỷ lệ thực hiện quyền là 1:1 nên không phát sinh cổ phiếu lẻ.
- Phương án đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài	:	Giao và ủy quyền cho HĐQT thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài.
- Thời điểm phát hành dự kiến	:	Dự kiến trong Quý 2 năm 2026, thời gian phát hành cụ thể giao cho HĐQT quyết định và sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành.

Để làm rõ, ngày kết thúc đợt phát hành cổ phiếu tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu (ngày đăng ký cuối cùng để phân bổ quyền) phải đảm bảo trước ngày kết thúc đợt phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ngày phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động).

4.2 Phương án phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP)

- Số lượng cổ phiếu trước phát hành	:	15.552.000 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành	:	700.000 cổ phiếu, tương ứng 4,50% số lượng cổ phiếu đang lưu hành tại thời điểm trình phương án.
- Số lượng cổ phiếu sau khi hoàn tất phát hành *(bao gồm đợt phát hành cổ phiếu tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu và phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động)*	:	31.804.000 cổ phiếu
- Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá	:	7.000.000.000 đồng
- Vốn điều lệ sau khi hoàn tất phát hành *(bao gồm đợt phát hành cổ phiếu tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu và phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động)*	:	318.040.000.000 đồng
- Giá phát hành	:	10.000 đồng/cổ phiếu
- Nguồn vốn thực hiện phát hành	:	từ nguồn vốn chủ sở hữu được căn cứ trên báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025, bao gồm các nguồn sau: thặng dư vốn cổ phần, quỹ đầu tư phát triển, lợi nhuận sau thuế chưa phân phối và quỹ khác (nếu có) được sử dụng để bổ sung vốn điều lệ theo quy định của pháp luật.
- Đối tượng phát hành	:	Các cán bộ chủ chốt về chuyên môn kỹ thuật bao gồm các thành viên Ban Giám đốc Công ty, các Bác sĩ, Dược sĩ, Điều dưỡng, Kỹ thuật viên và cán bộ quản lý Hành chính có đóng góp hiệu quả đến hoạt động kinh doanh của Công ty, đáp ứng các tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình được ĐHĐCĐ thông qua.

- Nguyên tắc xác định mức độ đóng góp hiệu quả đến hoạt động kinh doanh của Công ty:

Ban xét duyệt chương trình phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động (*bao gồm Ban Lãnh đạo Công ty, Hội đồng Lãnh đạo và Hội đồng Quản trị)* đã họp, thảo luận và xây dựng bộ tiêu chuẩn đánh giá mức độ đóng góp hiệu quả của người lao động làm căn cứ xác định đối tượng được nhận cổ phiếu thưởng, trên cơ sở các nguyên tắc sau:

✓ **Đối với Ban Giám đốc:** Trong suốt hơn 20 năm điều hành và phát triển, Ban Giám đốc đã điều hành Bệnh viện Tim Tâm Đức đạt được hiệu quả cao cả về chuyên môn kỹ thuật và giá trị nhân đạo, xây dựng được uy tín vững chắc đối với người bệnh và xã hội. Năm 2014, Tâm Đức vinh dự được Nhà nước trao tặng Huân chương lao động vì đã có thành tích xuất sắc

trong thực hiện xã hội hóa ngành Y tế và công tác xã hội từ thiện. Năm 2025, Tâm Đức tiếp tục được bình chọn là một trong 50 công trình xây dựng tiêu biểu của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 1975–2025. Các chỉ tiêu chuyên môn và tài chính của Công ty duy trì mức tăng trưởng ổn định qua các năm; riêng năm 2025, doanh thu đạt 846 tỷ đồng và lợi nhuận trước thuế đạt 108,2 tỷ đồng. Tâm Đức đã, đang và sẽ tiếp tục là điểm tựa và niềm hy vọng sống cho người bệnh tim mạch.

✓ **Đối với Bác sĩ, Dược sĩ:** Đây là lực lượng giữ vai trò trọng yếu, trực tiếp ảnh hưởng đến sự phát triển bền vững của Bệnh viện; việc thiếu hụt bất kỳ vị trí chủ chốt nào cũng có thể tác động đến hoạt động chuyên môn chung. Các cán bộ được lựa chọn chiếm khoảng 50% tổng số bác sĩ của Bệnh viện, là những cá nhân được Ban Giám đốc đánh giá cao về hiệu quả công việc, năng lực chuyên môn, kết quả điều trị, mức độ tín nhiệm của người bệnh thể hiện qua số lượng bệnh nhân đăng ký khám; đồng thời có mối quan hệ thầy thuốc – bệnh nhân tốt, tinh thần hợp tác với đồng nghiệp và sự tận tâm, trách nhiệm trong việc sẵn sàng tiếp nhận và hoàn thành các nhiệm vụ được giao.

✓ **Đối với các điều dưỡng, kỹ thuật viên trưởng phó**: Nhóm cán bộ này chiếm khoảng 60% tổng số điều dưỡng và kỹ thuật viên trưởng/phó, là những người đã tổ chức, điều hành công việc tại khoa/phòng đạt hiệu quả, phân công và điều phối nhân sự hợp lý trong công tác chăm sóc người bệnh, được ghi nhận tích cực thông qua ý kiến phản hồi và thư góp ý của người bệnh.

✓ **Cán bộ quản lý hành chính** *(bao gồm Thành viên ban kiểm soát và Trưởng phòng Bảo trì)*:

+ Thành viên ban kiểm soát là cá nhân có đóng góp nổi bật, đặc biệt trong những hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, đã tham gia giải quyết hiệu quả các vấn đề phát sinh của Bệnh viện, góp phần ổn định hoạt động chung và nhận được sự tín nhiệm của tập thể.

+ Trưởng phòng Bảo trì: Đối với Bệnh viện chuyên sâu về phẫu thuật tim, hệ thống điện và kỹ thuật vận hành đóng vai trò đặc biệt quan trọng. Trong trường hợp xảy ra sự cố mất điện, hệ thống điện dự phòng phải được kích hoạt kịp thời trong vòng 1–2 phút nhằm đảm bảo an toàn cho hệ thống máy móc phẫu thuật tim và hệ thống lạnh trung tâm. Vai trò của Trưởng phòng Bảo trì vì vậy có ý nghĩa then chốt, đòi hỏi tính sẵn sàng và trách nhiệm rất cao. Trong suốt hơn 20 năm qua, Trưởng phòng Bảo trì đã đáp ứng đầy đủ các yêu cầu này, góp phần đảm bảo hoạt động liên tục và an toàn cho Bệnh viện.

- Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình:

Trên cơ sở các nguyên tắc xác định mức độ đóng góp hiệu quả đến hoạt động kinh doanh của Công ty nêu trên, HĐQT kính trình ĐHĐCĐ xem xét và thông qua tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình cụ thể như sau:

✓ **Đối với Ban Giám đốc:**

+ Các thành viên thuộc Ban Giám đốc Công ty; và

+ Có thời gian công tác từ 09 năm trở lên tính đến ngày 08/03/2026.

✓ **Đối với Bác sĩ – dược sĩ:**

+ Các Bác sĩ Trưởng phó khoa, khu; Dược sĩ trưởng khoa ở vị trí kỹ thuật trọng yếu (Phẫu thuật, TTCT-ĐSLT, Hồi sức nội ngoại, Khám bệnh, Khoa điều trị, Dược, Xét nghiệm, KHTH) có thời gian công tác trên 10 năm tính đến ngày 08/03/2026; hoặc

+ Các Bác sĩ khác có thời gian công tác từ 20 năm trở lên tính đến ngày 08/03/2026.

✓ **Đối với Điều dưỡng - Kỹ thuật viên:**

+ Trưởng phó khoa, khu có thời gian công tác từ 19 năm trở lên tính đến ngày 08/03/2026.

✓ **Đối với cán bộ quản lý Hành chính:**

+ Thành viên Ban kiểm soát có thời gian công tác từ 15 năm tính đến 08/03/2026

+ Trưởng phòng có thời gian công tác từ 20 năm tính đến 08/03/2026.

ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT thông qua danh sách người lao động được tham gia chương trình, số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng trên cơ sở các tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình nêu trên.

- Nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu được thưởng cho từng đối tượng	:	Mỗi cán bộ, nhân viên đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn tham gia chương trình theo phương án này sẽ được phân bổ **10.000 cổ phiếu/người**.
- Phương thức phát hành	:	Phát hành cổ phiếu thưởng cho cán bộ nhân viên
- Mục đích phát hành	:	Ghi nhận sự đóng góp của các cán bộ nhân viên trong thời gian vừa qua.
- Hạn chế chuyển nhượng	:	Toàn bộ số lượng cổ phiếu thưởng phát hành theo chương trình lựa chọn người lao động sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành. Cổ phiếu thưởng phát hành sẽ không bị thu hồi trong trường hợp cán bộ nhân viên nghỉ việc trong thời gian hạn chế chuyển nhượng.
- Phương án xử lý trong trường hợp không phân phối hết	:	Trường hợp cán bộ nhân viên từ chối nhận cổ phiếu thưởng (nếu có), số lượng cổ phiếu thưởng cho cán bộ nhân viên sẽ bị hủy bỏ và không được phân phối tiếp cho đối tượng khác.
- Phương án đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài	:	Giao và ủy quyền cho HĐQT thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài.
- Thời điểm phát hành dự kiến	:	Dự kiến trong Quý 2 năm 2026, thời gian phát hành cụ thể giao cho HĐQT quyết định và sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành. Để làm rõ, ngày kết thúc đợt phát hành cổ phiếu tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu (ngày đăng ký cuối cùng để phân bổ quyền) phải đảm bảo trước ngày kết thúc đợt phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ngày phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động).

5. Đăng ký lưu ký bổ sung và đăng ký giao dịch bổ sung

Toàn bộ số lượng cổ phiếu phát hành nêu trên *(bao gồm đợt (1) phát hành cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu và (2) phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP)* sẽ được đăng ký bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSDC) và đăng ký giao dịch bổ sung trên Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội sau khi kết thúc đợt phát hành theo đúng quy định.

6. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT

ĐHĐCĐ giao và ủy quyền cho HĐQT thực hiện các công việc liên quan để hoàn thành phương án phát hành nêu trên bao gồm:

- Triển khai thực hiện phát hành và phân phối cổ phiếu theo các phương án phát hành;
- Quyết định chi tiết nội dung phương án phát hành và/hoặc sửa đổi, bổ sung, thay đổi phương án phát hành khi cần thiết theo tình hình thực tế của Công ty hoặc theo yêu cầu của Cơ quan có thẩm quyền để đảm bảo đợt phát hành được thành công cũng như việc huy động vốn của Công ty được

thực hiện đúng theo quy định của pháp luật;

- Cân đối và quyết định chi tiết nguồn vốn sử dụng để phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu và phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động theo đúng quy định;
- Lựa chọn thời điểm thích hợp để phát hành cổ phiếu sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo bằng văn bản về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu;
- Thông qua Quy chế phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn người lao động, danh sách người lao động được tham gia chương trình và số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng trên cơ sở các tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình đã được ĐHĐCĐ thông qua;
- Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài;
- Thực hiện xử lý cổ phiếu lẻ, cổ phiếu chưa phân phối hết (nếu có);
- Tiến hành các thủ tục sửa đổi, bổ sung Điều lệ của Công ty để ghi nhận phần vốn điều lệ tăng thêm từ kết quả phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu và phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động;
- Thông qua việc tăng vốn điều lệ và triển khai các công việc, thủ tục pháp lý cần thiết để thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tương ứng với tổng mệnh giá cổ phần thực tế phát hành sau khi hoàn thành đợt phát hành cổ phiếu;
- Thực hiện các thủ tục đăng ký lưu ký bổ sung cổ phiếu phát hành thêm (*bao gồm đợt (1) phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu và (2) phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động)* tại Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam và đăng ký giao dịch bổ sung tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội theo đúng quy định của pháp luật.

III. LỘ TRÌNH CÔNG VIỆC DỰ KIẾN THỰC HIỆN

Stt	Nội dung Công việc	Thời gian thực hiện	
		Bắt đầu	**Kết thúc**
I	**ĐHĐCĐ thông qua phương án tăng vốn điều lệ**		
1	ĐHĐCĐ thông qua phương án tăng vốn điều lệ: – Thông qua phương án phát hành và thông qua việc đăng ký giao dịch bổ sung cổ phiếu sau khi hoàn tất đợt phát hành; – Ủy quyền cho HĐQT xử lý các vấn đề liên quan.	Tuần 1	
II	**Triển khai phát hành cổ phiếu trả cổ tức và phát hành cổ phiếu ESOP**		
1	Tập hợp và hoàn thiện hồ sơ phát hành.	Tuần 1	
2	Nộp hồ sơ đăng ký phát hành cổ phần cho UBCKNN.	Tuần 1	Tuần 2
3	UBCKNN xem xét hồ sơ phát hành; Công ty bổ sung, giải trình hồ sơ theo yêu cầu của UBCKNN.	Tuần 2	Tuần 5
4	UBCKNN thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành.	Tuần 6	

Stt	Nội dung Công việc	Thời gian thực hiện	
		Bắt đầu	Kết thúc
5	Triển khai phát hành cổ phiếu theo phương án: - Công bố thông tin phát hành; - Thực hiện chốt Danh sách cổ đông để thực hiện quyền nhận cổ phiếu phát hành tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu. *Ghi chú: ngày kết thúc đợt phát hành cổ phiếu tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu (ngày đăng ký cuối cùng để phân bổ quyền) phải đảm bảo trước ngày kết thúc đợt phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ngày phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động).*	Tuần 7	Tuần 10
6	HĐQT xử lý cổ phần chưa chào bán hết *(nếu có)*	Tuần 10	
7	Báo cáo kết quả đợt phát hành cổ phiếu cho UBCKNN.	Tuần 11	
8	Triển khai đăng ký lưu ký và giao dịch bổ sung cổ phiếu phát hành thêm.	Tuần 11	Tuần 13

TP. HCM, ngày 30 tháng 03 năm 2026

CÔNG TY CỔ PHẦN BỆNH VIỆN TIM TÂM ĐỨC

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH

M.S.D.N: 0302668322 C.T.C.P CÔNG TY CỔ PHẦN BỆNH VIỆN TIM TÂM ĐỨC QUẬN 7 - T.P HỒ CHÍ MINH

NGUYỄN NGỌC CHIẾU